

# Fragen zur Betriebsratsarbeit



Warum habe **ICH** kandidiert?  
Welche Ziele verfolge **ICH**?  
Wessen Interessen vertrete **ICH**?  
Wie viel Zeit will **ICH** in den **BR** einbringen?  
Habe **ICH** Themenschwerpunkte?  
Für welche Themen will **ICH** mich qualifizieren?  
Wie will **ICH** mich qualifizieren?  
Wie konfliktfähig bin **ICH**?  
Habe **ICH** ein Netzwerk?  
Bin **ICH** in der Gewerkschaft?  
Bin **ICH** im **BR** akzeptiert?

Welche Erfolge hatte der **BR** in den letzten Jahren?  
Welche Baustellen sind im Moment offen?  
Welche Probleme sind für die **nähere Zukunft** absehbar?  
Welche Probleme sind für die **weitere Zukunft** absehbar?

Sind Betriebsversammlungen ein Höhepunkt im **BR**-Leben?  
Wie gut ist der Besuch der Betriebsversammlungen?  
Wie lebhaft sind unsere Betriebsversammlungen?

Haben **WIR** ein Arbeitsprogramm?  
Sind **WIR** als **BR** aktiv oder reaktiv?  
Wie arbeiten **WIR** bei Betriebsratsitzungen?  
Wie gehen **WIR** mit Meinungsverschiedenheiten um?  
Ziehen **WIR** an einem Strang?  
Wie kommunizieren **WIR** mit der Belegschaft?  
Wie informieren **WIR** die Belegschaft?  
Wie gehen **WIR** mit Problemen mit dem Arbeitgeber um?  
Wie binden **WIR** die Ersatzmitglieder des **BR** in die Arbeit ein?  
Wie wichtig empfinden **WIR** unsere **BR**-Arbeit?

Wie nehmen die Beschäftigten den **BR** wahr?  
Ist der **BR** sichtbar?  
Sind die Beschäftigten über die Tätigkeiten, Aufgaben ... des **BR** gut informiert?  
Ist der **BR** von der Belegschaft akzeptiert?

Wie nimmt der Arbeitgeber den **BR** wahr?  
Wie ist die Zusammenarbeit mit dem Arbeitgeber?  
Ist der **BR** vom Arbeitgeber akzeptiert?