

Fragen zur Betriebsversammlung



Welche Ziele verfolgt unser BR bei der Betriebsversammlung (BV)?

Freuen sich die Beschäftigten, BR und Arbeitgeber auf die BV?

Wieviel Prozent der Beschäftigten nehmen an der BV teil?

Sind die Gründe für eine Nichtteilnahme bekannt?

Können Teilzeitkräfte problemlos teilnehmen?

Welche Atmosphäre herrscht bei den BV?

Besteht eine offene Diskussionskultur?

Wird nach unserer BV mehr diskutiert als in der BV?

Gibt es Getränke, Gebäck ...?

Werden Anträge gestellt?

Ist dem BR bekannt, wie die BV bei den Beschäftigten »ankommt«?

Gibt es für die Beschäftigten Möglichkeiten, auf Inhalt und Ablauf der BV Einfluss zu nehmen?

Wie lange dauert unsere BV?

Gibt es bei unserer BV »ermüdende« / »aktivierende« Teile?

Brauchen wir Teil- bzw. außerordentliche Betriebsversammlungen?

Sind unsere Betriebsversammlungen gut vorbereitet?

Sind die Einladungen rechtzeitig da?

Wie werden die Einladungen »an den Mann, die Frau« gebracht?

Ist unsere Tagesordnung klar strukturiert und verständlich?

Ist der Tätigkeitsbericht für uns Pflicht oder Höhepunkt?

Sind die Themen interessant?

Sehen wir die BV als eine Aufgabe des gesamten BR?

Sind Tag, Ort und Uhrzeit gut gewählt?

Wie ist unser BR bei der BV sichtbar?

Was trage ich zum Erfolg der BV bei?

Gibt es externe Gäste bei der BV?

Welche Rolle spielt der Arbeitgeber bei der BV?

Wieviel Zeit nimmt sich / bekommt unser Arbeitgeber?

Welche Inhalte »liefert« unser Arbeitgeber?

Wird ein Protokoll zur BV erstellt?

Gibt es im BR eine Nachbesprechung der BV?

Erreicht unser BR mit der BV seine Ziele?