

Fragen zur Personalratsarbeit



Warum habe **ICH** kandidiert?
Welche Ziele verfolge **ICH**?
Wessen Interessen vertrete **ICH**?
Wie viel Zeit will **ICH** in den **PR**
einbringen?
Habe **ICH** Themenschwerpunkte?
Für welche Themen will **ICH**
mich qualifizieren?
Wie will **ICH** mich qualifizieren?
Wie konfliktfähig bin **ICH**?
Habe **ICH** ein Netzwerk?
Bin **ICH** in der Gewerkschaft?
Bin **ICH** im **PR** akzeptiert?

Welche Erfolge hatte der
PR in den letzten Jahren?
Welche Baustellen sind im
Moment offen?
Welche Probleme sind für
die **nähere Zukunft**
absehbar?
Welche Probleme sind für
die **weitere Zukunft**
absehbar?

Sind Personalversammlungen
ein Höhepunkt im **PR**-Leben?
Wie gut ist der Besuch
der Personalversammlungen?
Wie lebhaft sind unsere
Personalversammlungen?

Haben **WIR** ein Arbeitsprogramm?
Sind **WIR** als **PR** aktiv oder reaktiv?
Wie arbeiten **WIR**
bei Personalratssitzungen?
Wie gehen **WIR** mit Meinungs-
verschiedenheiten um?
Ziehen **WIR** an einem Strang?
Wie kommunizieren **WIR** mit
der Belegschaft?
Wie informieren **WIR** die
Belegschaft?
Wie gehen **WIR** mit Problemen
mit der Dienststellenleitung um?
Wie binden **WIR** die Ersatz-
mitglieder des **PR** in die Arbeit ein?
Wie wichtig empfinden **WIR**
unsere **PR**-Arbeit?

Wie nehmen die Beschäftigten
den **PR** wahr?
Ist der **PR** sichtbar?
Sind die Beschäftigten über die Tätigkeiten,
Aufgaben ... des **PR** gut informiert?
Ist der **PR** von der Belegschaft akzeptiert?

Wie nimmt die Dienststellenleitung
den **PR** wahr?
Wie ist die Zusammenarbeit
mit der Dienststellenleitung?
Ist der **PR** von der
Dienststellenleitung
akzeptiert?

ver.di