

Fragen zur Personalversammlung



Welche Ziele verfolgt unser PR bei der Personalversammlung (PV)?

Freuen sich die Beschäftigten, PR und Arbeitgeber auf die PV?

Wieviel Prozent der Beschäftigten nehmen an der PV teil?

Sind die Gründe für eine Nichtteilnahme bekannt?

Können Teilzeitkräfte problemlos teilnehmen?

Welche Atmosphäre herrscht bei den PV?

Besteht eine offene Diskussionskultur?

Wird nach unserer PV mehr diskutiert als in der PV?

Gibt es Getränke, Gebäck ...?

Werden Anträge gestellt?

Ist dem PR bekannt, wie die PV bei den Beschäftigten »ankommt«?

Gibt es für die Beschäftigten Möglichkeiten, auf Inhalt und Ablauf der PV Einfluss zu nehmen?

Wie lange dauert unsere PV?

Gibt es bei unserer PV »ermüdende« / »aktivierende« Teile?

Brauchen wir Teil- bzw. außerordentliche Personalversammlungen?

Sind unsere Personalversammlungen gut vorbereitet?

Sind die Einladungen rechtzeitig da?

Wie werden die Einladungen »an den Mann, die Frau« gebracht?

Ist unsere Tagesordnung klar strukturiert und verständlich?

Ist der Tätigkeitsbericht für uns Pflicht oder Höhepunkt?

Sind die Themen interessant?

Sehen wir die PV als eine Aufgabe des gesamten PR?

Sind Tag, Ort und Uhrzeit gut gewählt?

Wie ist unser PR bei der PV sichtbar?

Was trage ich zum Erfolg der PV bei?

Gibt es externe Gäste bei der PV?

Welche Rolle spielt der Dienststellenleiter bei der PV?

Wieviel Zeit nimmt sich / bekommt unser Dienststellenleiter?

Welche Inhalte »liefert« unser Dienststellenleiter?

Wird ein Protokoll zur PV erstellt?

Gibt es im PR eine Nachbesprechung der PV?

Erreicht unser PR mit der PV seine Ziele?