

# Fragen zur Personalratssitzung



Wie oft finden Sitzungen statt?  
Sind die Einladungen rechtzeitig da?  
Ist die Tagesordnung klar strukturiert?  
Ist die Tagesordnung verständlich?  
Sind die Sitzungen gut vorbereitet?  
Wer wird wie in die Sitzungsvorbereitung mit eingebunden?  
Habe ich genügend Zeit, mich auf die Sitzung vorzubereiten?  
Werden Fragen, Themen ... in Ausschüssen vorbereitet?

Welche Atmosphäre herrscht bei den Sitzungen?  
Wie ist unsere Sitzungsdisziplin?  
Haben wir eine Streitkultur?  
Was trage ich zum Sitzungserfolg bei?  
Darf auch mal gelacht werden?  
Sind die räumlichen Gegebenheiten für Sitzungen positiv?  
Ist der Personalrat fachlich fit – BayPVG, Arbeitsrecht ...?

Ist der PR-Vorsitzende der »Alleinunterhalter«?  
Arbeiten alle PR-Mitglieder in den Sitzungen mit?  
Haben wir bei den Sitzungen eine Aufgabenteilung?  
Bin ich mit den Sitzungsergebnissen zufrieden?  
Gibt es eine Geschäftsordnung?  
Nehmen wir bei Sitzungen externen Sachverstand in Anspruch?  
Sind wir von einer Stufenvertretung abhängig?

Sind die Protokolle zeitnah fertig?  
Sind die Protokolle korrekt?  
Findet sich immer leicht ein Protokollführer?

Wie sehen die Beschäftigten die PR-Sitzungen?  
Wie sieht der Arbeitgeber die PR-Sitzungen?  
Wie ernst nimmt der Arbeitgeber unsere Beschlüsse?  
Wie sieht die Stufenvertretung den Personalrat?