

Einführung in das Arbeitsrecht 3

Kündigung - und dann ?

27.09.2027 10:00 Uhr - 01.10.2027 14:00 Uhr

27/24/147 · Würzburg

S. 1 / 2

Zielgruppe

Betriebs- und Personalratsmitglieder und interessierte Arbeitnehmer*innen

Seminarinhalt

Egal auf welche Art ein Arbeitsverhältnis beendet wird: In allen Fällen ist die Interessenvertretung aufgefordert, darauf zu achten, dass alles mit rechten Dingen zugeht. Zumeist existieren echte Mitbestimmungsrechte bei der Beendigung des Arbeitsverhältnisses nicht. Gegebenenfalls müssen den betroffenen Kolleginnen und Kollegen daher individuelle Reaktionsmöglichkeiten aufgezeigt werden. Wie das funktionieren kann, wird in diesem Seminar vermittelt. Dazu werden ergänzend Grundzüge des Verfahrens vor dem Arbeitsgericht erarbeitet, die praktisch durch den Besuch eines Verhandlungstags bei einem Arbeitsgericht abgerundet werden. Die Seminarinhalte in Stichworten: - Überblick über die rechtlichen Möglichkeiten der Beendigung des Arbeitsverhältnisses - Aufhebungsvertrag - Ordentliche Kündigung - Außerordentliche Kündigung - Besonderer Kündigungsschutz - Befristung von Arbeitsverhältnissen - Pflichten des Arbeitgebers bei der Abwicklung des Arbeitsverhältnisses - Beteiligung der gesetzlichen Interessenvertretung

Hier widmen wird uns der Beendigung von Arbeitsverhältnissen und den entsprechenden Folgen.

Thematisiert werden **Abmahnung, ordentliche und außerordentliche Kündigung** sowie die Handlungsmöglichkeiten von BR und PR. Weitere Schwerpunkt werden die Voraussetzungen und rechtlichen Folgen eines **Aufhebungsvertrages** sein.

Desweiteren befassen wir uns mit der Abwicklung des Arbeitsverhältnisses sowie dem Zeugnisanspruch.

Abschließend erfolgt ein Überblick über die **Arbeitsgerichtsbarkeit** und nach Möglichkeit ein **Besuch beim örtlichen Arbeitsgericht**.



hier klicken >>

Einführung in das Arbeitsrecht 3

Kündigung - und dann ?

27.09.2027 10:00 Uhr - 01.10.2027 14:00 Uhr

27/24/147 · Würzburg

S. 2 / 2

Veranstaltungsort

Hotel Amberger
 Ludwigstrasse 17-19
 97070 Würzburg

Teilnahmegebühr

1350,00 € pro Person

(zzgl. der Kosten für Verpflegung und evtl. Unterkunft)

Die Teilnahmegebühr ist pauschaliert und beinhaltet die Aufwendungen der Veranstalterin wie Referent*innen-Honorare, Honorarnebenkosten, seminarbezogene Sach- und Verwaltungskosten. Die Rechnung geht Ihnen mit der Anmeldebestätigung zu. Bitte leiten Sie die Rechnung unverzüglich an die zuständige Stelle bzw. Person in Ihrem Betrieb bzw. Dienststelle zur Begleichung weiter. Beachten Sie dabei, dass die Überweisung der Teilnahmegebühr unter Angabe des Teilnehmer*innennamens und der Veranstaltungsnummer auf das Konto des Bildungswerkes mit der Bankverbindung IBAN:DE23 7005 0000 0002 0454 33 BIC:BYLADEMMXXX, möglichst vor Seminarbeginn erfolgt. Die Teilnahmegebühr kann mit Hilfe einer vom Arbeitgeber ausgestellten Kostenübernahmeerklärung beglichen werden. Es gelten die Allgemeinen Geschäftsbedingungen des Bildungswerkes der ver.di in Bayern e.V., die mit der Anmeldung anerkannt werden.

Tagungspauschale

Hinzu kommen die Kosten für Verpflegung und Unterkunft (Tagungspauschale) in Höhe von 863,50 €, die direkt mit der Tagungsstätte zu verrechnen sind. Bitte beachten Sie, dass es sich hierbei um eine Tagungspauschale handelt. Individuelle Änderungen sind nur in Absprache mit dem ver.di Bildungswerk möglich. Die Tagungspauschale kann mit Hilfe einer vom Arbeitgeber ausgestellten Kostenübernahmeerklärung beglichen werden.