



hier klicken &gt;&gt;

## **Gut aufgestellt für 4 Jahre? Perspektiven in der Betriebsratsarbeit**

### **Entwicklungen im Arbeits- und Tarifrecht – Beteiligungsorientierte Betriebsarbeit**

**04.05.2026 11:00 Uhr - 08.05.2026 13:00 Uhr**

**26/30/281 · Inzell**

S. 1 / 2

#### **Seminarinhalt**

Mit dem Abschluss der Betriebsratswahlen fällt der Startschuss für vier Jahre BR-Arbeit. Aktuelle Problemlagen im Betrieb, die Integration neuer BR-Mitglieder, die gemeinsame Zielsetzung und Arbeitsplanung, die Strukturierung der Arbeit mit der Belegschaft und mit dem Arbeitgeber – all das erfordert eine ergebnisorientierte BR-Arbeit, die Qualifizierung und Wissenstransfer im Gremium voraussetzt.

Unabdingbar sind dafür die zuverlässige Informationsbeschaffung, die Kenntnis rechtlicher und strategischer Handlungsmöglichkeiten sowie das Wissen um die Notwendigkeit der Durchsetzung kollektiver und individueller Ansprüche. Zu diesen Themenbereichen referieren:

Betriebliche Standortbestimmung, Analyse der Branchenlage Druckindustrie, Papierverarbeitung und Verlage Bayern, Entwicklung der Beschäftigung u.a. mit Pascal Attenkofer, Branchenkoordinator Druck, Papier, Verlage in Bayern und der Seminarleitung Christa Hasenmaile und Thomas Mauer

Tarifliche Perspektiven, Tarifschutz, Einkommensentwicklung, Branchendaten Druck und Papier sowie aktuelle bundesweite Parameter für die betriebliche Arbeit mit Rachel Marquardt und Holm-Andreas Sieradzki, Fachgruppe Druck, Papier, Verlage Berlin

Arbeitsrecht unter der Lupe – Bewertung der Effizienz des Arbeitsrechts in Deutschland Studie von/mit Dr. Nicolai Huke, Uni Hamburg, Fakultät für Wirtschafts- und Sozialwissenschaften, Sozialökonomie und Soziologie

Betriebsrat und Belegschaft: Standards für eine aktivierende Meinungsbildung im Betrieb, Voraussetzungen für Schritte zu mehr Teilhabe an betrieblichen Prozessen: „Zwischen Fakten und Falschbehauptungen: Desinformation erkennen und einordnen“ Workshop mit Karen Bauer, Red. Faktenfuchs, Bayerischer Rundfunk München (Mai) Matthias Bau, Journalist, CORRECTIV – Recherchen für die Gesellschaft; Essen/Berlin

Aktuelle Rechtsprechung und betriebliche Umsetzung von Gesetzesänderungen 2026 mit Anna Bauer, Fachanwältin für Arbeitsrecht, München



hier klicken &gt;&gt;

## Gut aufgestellt für 4 Jahre? Perspektiven in der Betriebsratsarbeit

### Entwicklungen im Arbeits- und Tarifrecht – Beteiligungsorientierte Betriebsarbeit

04.05.2026 11:00 Uhr - 08.05.2026 13:00 Uhr

26/30/281 · Inzell

S. 2 / 2

### Veranstaltungsort

Kritische Akademie  
Salinenweg 45  
83334 Inzell

### Freistellungsregelungen

BR: § 37 Abs. 6 BetrVG in Verbindung mit § 40 BetrVG

### Teilnahmegebühr

1699,00 € pro Person

(zzgl. der Kosten für Verpflegung und evtl. Unterkunft)

Die Teilnahmegebühr ist pauschaliert und beinhaltet die Aufwendungen der Veranstalterin wie Referent\*innen-Honorare, Honorarnebenkosten, seminarbezogene Sach- und Verwaltungskosten. Die Rechnung geht Ihnen mit der Anmeldebestätigung zu. Bitte leiten Sie die Rechnung unverzüglich an die zuständige Stelle bzw. Person in Ihrem Betrieb bzw. Dienststelle zur Begleichung weiter. Beachten Sie dabei, dass die Überweisung der Teilnahmegebühr unter Angabe des Teilnehmer\*innennamens und der Veranstaltungsnummer auf das Konto des Bildungswerkes mit der Bankverbindung IBAN:DE23 7005 0000 0002 0454 33 BIC:BYLADEMMXXX, möglichst vor Seminarbeginn erfolgt. Die Teilnahmegebühr kann mit Hilfe einer vom Arbeitgeber ausgestellten Kostenübernahmeerklärung beglichen werden. Es gelten die Allgemeinen Geschäftsbedingungen des Bildungswerkes der ver.di in Bayern e.V., die mit der Anmeldung anerkannt werden.

### Tagungspauschale

Hinzu kommen die Kosten für Verpflegung und Unterkunft (Tagungspauschale) in Höhe von 1204,90 €, die direkt mit der Tagungstätte zu verrechnen sind. Bitte beachten Sie, dass es sich hierbei um eine Tagungspauschale handelt. Individuelle Änderungen sind nur in Absprache mit dem ver.di Bildungswerk möglich. Die Tagungspauschale kann mit Hilfe einer vom Arbeitgeber ausgestellten Kostenübernahmeerklärung beglichen werden.