

26. Januar 2018

KW 04/2018

**Noch schnell Plätze
sichern!**

Freistellungsregelungen

§ 37 Abs. 6 BetrVG in Verbindung
mit § 40 BetrVG.

Der Betriebsrat muss über die
Teilnahme Beschluss fassen.

Die SBV ist berechtigt sich nach §
96 Absatz 4 SGB IX i. V. m. § 96
Absatz 8 SGB IX selbst zu
entsenden.

Ein gesonderter Beschluss des
Betriebs- bzw. Personalrates ist
nicht erforderlich.

**Die Kosten der
Seminarteilnahme trägt der
Arbeitgeber.**



Aktuelle Rechtsprechung zum Kündigungsschutz

**Termin: 05.03.2018 in Bobingen/Augsburg
Teilnahmegebühr € 280,- inkl. Verpflegung
Veranstaltungsnummer 18/18/125**

In diesem Seminar wird auf die neuen Rechtsprechungen im
Kündigungsschutzrecht eingegangen. Die Urteile werden vorgestellt
und analysiert. Die Auswirkungen auf die Betriebsrats- und
Personalratsarbeit wird dabei nicht außer Acht gelassen. Sowohl
mitbestimmungsrechtliche Fragestellungen, als auch unbestimmte
Begriffe der Gesetzgebung werden in den Raum gestellt und erörtert.

Die Seminarinhalte in Stichworten:

- Neue Entscheidungen zum Kündigungsrecht
- Auswirkungen auf die Betriebsrats- und Personalratsarbeit
- Analyse von Urteilen

Alptraum Arbeitsplatz – Mobbing, Bossing, Betriebsratsbashing, Konflikte (Grundlagenseminar)

**Termin: 05.03. – 07.03.2018 in Bad Wörishofen
Teilnahmegebühr € 690,00 zzgl. Unterkunft und
Verpflegung € 349,00
Veranstaltungsnummer 18/18/161**

Durch Leistungsdruck in den Betrieben und Dienststellen steigen die psychischen Belastungen am Arbeitsplatz.

Auch steigt die Zahl der Mobbingopfer in den Betrieben und Dienststellen stetig an. Oft erkennen die Betriebs- und Personalräte viel zu spät, dass Kolleginnen und Kollegen unter dem Psychoterror am Arbeitsplatz leiden. Durch eine gezielte und ehrliche Analyse des Betriebsklimas lassen sich die Anzeichen früh erkennen und Gegenmaßnahmen einleiten.

Die Seminarinhalte in Stichworten:

- Mobbingabwehr – Methoden und Strategien gegen Psychoterror am Arbeitsplatz
- Analyse des Betriebsklimas, der Betriebsorganisation und der Unternehmenskultur
- Sensibilisierung und Aufklärung im Unternehmen/ Organisation
- Dialog und Kooperation zwischen BR/PR und Arbeitgeber/Personalverantwortlichen
- Konfliktmanagement
- Mobbingfördernde Strukturen in der Betriebsorganisation und in Arbeitsgruppen
- Gesprächsführung und Beratung mit Betroffenen, Führungs- und Personalverantwortlichen
- effektive Konfliktbearbeitung anhand von Fallbeispielen
- Mitbestimmungs- und Mitwirkungsrechte sowie weitere Handlungsmöglichkeiten des Betriebs- und Personalrates
- Neueste Erfahrungswerte und Rechtsprechung

[Arbeit 4.0 - Bedeutung der Veränderung der Arbeitswelt für die Interessenvertretungen](#)

Termin: 13.03.2018 in München

Teilnahmegebühr € 280,00 inkl. Verpflegung

Veranstaltungsnummer 18/30/133

In dieser Veranstaltung erhalten Sie einen ersten Überblick, was sich hinter dem Schlagwort „Industrie 4.0“ verbirgt und auf welche realen Entwicklungen die Interessenvertretung achten muss. Wir zeigen Ihnen die möglichen Auswirkungen auf die Arbeit und die Beschäftigten auf und geben Ihnen einen Überblick über Ihre Handlungsfelder als Interessenvertretung. Auf dieser Grundlage können Sie sich einen Arbeitsplan erstellen und so die Veränderungen der Arbeitswelt aktiv mitgestalten.

[Vereinbarkeit von Beruf und Familie - Gestaltung der Arbeitszeit - Elternzeit -](#)

Pflegezeit

Termin: 21.03. - 23.03.2018 in

Neufahrn/Niederbayern

Teilnahmegebühr € 690,00 zzgl. Unterkunft und

Verpflegung € 339,00

Veranstaltungsnummer 18/22/127

Für nahezu jede_r Arbeitnehmer_in stellt sich die Frage, wie die vielfältigen beruflichen Herausforderungen mit den familiären Bedürfnissen in Einklang gebracht werden können. Dabei sind die Wünsche und Erfordernisse höchst individuell - ergeben sie sich doch aus der aktuellen Lebenssituation, in der man sich gerade befindet: Bei einem Arbeitskollegen steht vielleicht die Betreuung der eigenen Kinder im Vordergrund, während sich eine Kollegin mehr Zeit für die Pflege der eigenen Eltern wünscht. Ein weiterer Kollege möchte sich hingegen mehr um seine Enkelkinder kümmern.

Für die Realisierung solcher Wünsche gibt es zahlreiche Ansatzpunkte. Sie reichen von einer Flexibilisierung der Arbeitszeit über die Einrichtung von Heimarbeitsplätzen bis hin zu arbeitsfreien Phasen, die unter dem Stichwort "Sabbatical" bekannt sind. Dabei ist es hilfreich, nicht nur die Vorteile, sondern auch die möglichen Gefahren und Risiken zu kennen, die sich aus dem jeweiligen Ansatzpunkt ergeben können. Ausgehend von der konkreten betrieblichen Situation der Seminarteilnehmer_innen werden erste Lösungsansätze für eine bessere Vereinbarung von Beruf und Familie in dem eigenen Unternehmen erarbeitet.

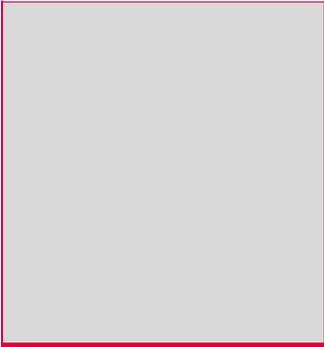
Die Seminarinhalte in Stichworten:

- Bestandsaufnahme der konkreten Situation im eigenen Betrieb bzw. in der eigenen Dienststelle
- Mögliche Ansatzpunkte für eine verbesserte Vereinbarkeit von Beruf und Familie
- Rechtliche Vorgaben
- Chancen und Vorteile sowie Risiken und Nachteile der einzelnen Ansatzpunkte
- Betriebspolitische und rechtliche Aspekte für die Betriebs- bzw. Personalratsarbeit
- Eckpunkte einer Betriebs- bzw. Dienstvereinbarung
- Erarbeitung erster Lösungsansätze für das eigene Unternehmen

Hinweis:

Mit Klick auf den jeweiligen Titel gelangen Sie zu den Informationen auf unserer Homepage!

Mit freundlichen Grüßen



Das Team des Bildungswerks der ver.di in Bayern e.V.

Bildungswerk der ver.di in Bayern e. V. - Schwanthalerstraße 64 - 80336 München
Telefon: 089 59977-3333 Fax: 089 59977-3099
E-Mail: sekretariat@verdi-bw-bayern.de
Besuchen Sie unsere Website! verdi-bw-bayern.de
<https://www.facebook.com/verdibildungswerkbayern>